

Adjoint d'éducation (poste exclusivement ouvert aux candidatures féminines pour dortoir filles)



Référence : 2017-0091

Employeur : Province Sud

Corps /Domaine : Adjoint d'éducation

Direction de l'Education

Durée de résidence exigée pour le recrutement sur titre :

Lieu de travail : La Foa

Poste à pourvoir : immédiatement

Date de dépôt de l'offre : 31 mars 2017

Date limite de candidature : vendredi 2 juin 2017

Détails de l'offre :

Emploi RESPNC : Adjoint d'éducation

Missions :

Sous l'autorité du directeur de l'internat, l'adjoint d'éducation est chargé de l'organisation et de l'animation de la vie scolaire et de la surveillance éducative.

Le candidat retenu se verra confier les missions suivantes :

- le suivi administratif de la vie scolaire : la gestion des absences et le contrôle des effectifs, des autorisations de sortie et de l'assiduité ;
- la surveillance active des élèves et de leurs mouvements dans le réfectoire, le dortoir, la cour et autres lieux confiés à la charge des adjoints d'éducation, afin d'éviter tout incident et d'assurer leur sécurité ;
- l'encadrement des enfants durant les activités périscolaires de l'établissement ;
- l'éducation et la participation transversale au projet de l'internat avec une priorité de préoccupation pour la réussite scolaire ;
- l'implication dans les animations socioculturelles, sportives et dans les sorties à caractère pédagogique ou éducatif ;
- l'accueil des enfants et le renseignement auprès des familles.

Caractéristiques particulières de l'emploi :

Contraintes horaires : emploi du temps incluant du travail de nuit, les dimanches et certains jours fériés.

Profil du candidat

Savoir / Connaissance/Diplôme exigé :

- AFPS, BAFA ou BNSSA apprécié
- Bonne connaissance de base sur le comportement de l'enfant et de l'adolescent
- Connaissance des droits et des obligations des élèves
- Connaissance du fonctionnement de l'établissement et du rôle des différents acteurs qui interviennent

Savoir-faire :

- Faire preuve d'autorité (tout en instaurant un bon climat relationnel basé sur des valeurs de respect et de confiance)
- Élaborer un projet éducatif
- Mettre en oeuvre des activités d'animation
- Savoir agir face à des situations de violence
- Techniques de communication et d'animation de groupe

Comportement professionnel :

- Excellentes aptitudes à travailler en équipe
- Respect de la hiérarchie

- Calme
- Pondération
- Impartialité
- Être à l'écoute
- Être disponible
- Esprit d'initiative
- Motivation à s'investir dans la vie de l'établissement

Contact et informations complémentaires :

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter Mme Stéphanie Cardoso D'almeida – Directrice de l'internat de La Foa - Tél. : 44 75 36 / e-mail : stephanie.cardoso-dalmeida@province-sud.nc.
Vous pouvez consulter l'ensemble des AVP sur le site de la DRHFPNC (www.drhfpnc.gouv.nc) ainsi que la réglementation et le répertoire des emplois (RESPNC). Le présent AVP est également consultable sur le site de la province Sud - (www.province-sud.nc)

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les candidatures (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie des diplômes, fiche de renseignements et demande de changement de corps ou cadre d'emplois si nécessaire*) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à la direction des ressources humaines par :

- soit par internet : via province-sud.nc / démarches et services / les services en ligne / consulter les avis de vacances de poste
- mail : drh.recrutement@province-sud.nc
- voie postale : Bureau du recrutement – BP L1 – 98849 Nouméa cedex
- dépôt physique : Centre administratif de la province Sud - 6 route des artifices - Nouméa
- fax : 20.30.12

***La fiche de renseignements et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC. Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.**

Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique

FICHE DE RENSEIGNEMENTS

Poste :

Employeur public :

Direction :

Référence : 3135-15-_____ du _____

Clôture : __/__/____

M Mme Nom : Nom de jeune fille :

Prénoms : Né(e) le : __/__/____ à

Nationalité française : Oui Non

Mail :@..... Gsm : __/__/____

Je suis actuellement :

Fonctionnaire ou lauréat de concours de la Nouvelle-Calédonie ou des communes

- Fonctionnaire de Nouvelle-Calédonie :
 - titulaire stagiaire
- Fonctionnaire communal : titulaire stagiaire
- Lauréat de concours en attente de nomination :
Année : _____ Type :

Non fonctionnaire de la Nouvelle-Calédonie ou des communes

- Fonctionnaire de (préciser :))
- Contractuel dans la fonction publique (précisez l'employeur) :
- Autre :

J'appartiens :

Filière/cadre :

- Administration générale Technique OPT
- Santé/social Enseignement
- Culture/jeunesse-sport / affaires coutumières
- Incendie Sécurité

Catégorie :

- A B C

Situation actuelle :

- Détachement (date de fin) : __/__/____
 - Disponibilité (date de fin) : __/__/____
- Pour ces positions, mon dernier employeur public était :

Je suis :

- Citoyen calédonien
- Résident en Nouvelle-Calédonie depuis :
 - moins de 3 ans de 3 à 5 ans
 - de 5 à 10 ans plus de 10 ans
- Non résident

Diplôme en adéquation avec le poste :

- Souhaitez-vous faire connaître une situation de handicap ?

J'exerce pour un employeur public, je suis :

- En activité, mon employeur public est :
- Autre :

Je certifie sur l'honneur l'exactitude des renseignements portés sur le présent imprimé

Signature du candidat



Formulaire de saisine Commission Administrative Paritaire

DEMANDE DE CHANGEMENT DE CORPS / CADRE D'EMPLOIS

Références statutaires :

- article 13 de la délibération n° 81 du 24 juillet 1990 *portant droits et obligations des fonctionnaires territoriaux ;*
- article 13 de la délibération n° 486 du 10 août 1994 *portant création du statut général des fonctionnaires des communes de Nouvelle-Calédonie.*

1- DEFINITION ET CONDITIONS STATUTAIRE

Le changement de corps / cadre d'emplois est une procédure permettant de garantir la mobilité au sein et entre les fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie.

Elle consiste à pourvoir les emplois que les fonctionnaires territoriaux ou communaux ont vocation à occuper en vertu du statut particulier de leur corps par la nomination directe et précaire de fonctionnaires d'un autre corps ou cadre d'emplois réputé équivalent, après avis de la commission administrative paritaire du corps d'accueil.

Conditions à remplir pour bénéficier de ce dispositif :

- être fonctionnaire titulaire ;
- appartenir à un corps ou cadre d'emploi réputé équivalent (même niveau de recrutement initial) ou supérieur ;
- occuper ou souhaitant occuper un emploi relevant du corps d'accueil.

2- DEMANDE DE L'AGENT (à remplir par l'agent)

Je soussigné(e) Nom / Prénom :

Titulaire dans la fonction publique : de la Nouvelle-Calédonie des communes de Nouvelle-Calédonie

Employeur :

Corps – Cadre	Grade - Classe	Echelon	IB	Catégorie		
				A	B	C

Sollicite, dans le cadre de :

- mon affectation actuelle sur le poste de.....auprès de (employeur).....

- ma candidature sur le poste deauprès de (employeur).....

ouvert par l'AVP n° du mon changement de corps / cadre d'emplois au sein :

- du corps / cadre d'emploi :

- du statut particulier :

- de la fonction publique de la Nouvelle-Calédonie / des communes de Nouvelle-Calédonie (rayer la mention inutile).

Date :

Signature :

PIECES A FOURNIR PAR L'AGENT

Copie de l'avis de vacance du poste occupé ou sur lequel vous avez postulé (dans le cas d'une demande de changement de corps suite à un changement d'affectation)

Fiche de poste (dans le cas d'une demande de changement de corps sans changement d'affectation)

Fiche de renseignement remplie

3- AVIS DE L'EMPLOYEUR

Favorable

Défavorable

Observations éventuelles :

.....

.....

Date :

Signature :

Formulaire de saisine Commission Administrative Paritaire

4- AVIS DE LA CAP (à remplir par la DRHFPNC)

Date de la CAP :

Favorable

Défavorable

Avis réputé rendu

Signature :